**ДЕТСКА ГРАДИНА №15 „Чучулига”**

гр. София, р-н „Надежда”, ул. „Св. Николай Чудотворец” №4

тел: *02/9387138*; e-mail: ***odz15@abv.bg***; *http://www.dg15.info*

УТВЪРЖДАВАМ:
Равина Пешева

**Заповед № 8/17.09.2026 г.**

# ПЛАН

# ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2026-2027 ГОДИНА

НА ДЕТСКА ГРАДИНА № 15 „ЧУЧУЛИГА“

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част, от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5. Възможностите за участие на образователните институции в национални програми и проекти.

**I. ЦЕЛ**

Създаване на мотивираща среда и устойчива система за непрекъснато личностно усъвършенстване, повишаване на професионалната квалификация и кариерно израстване на персонала в детската градина.

**II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ**

1. Надграждане на знанията и уменията на педагогическите специалисти в съответствие с държавните образователни стандарти (ДОС).
2. Внедряване на иновативни образователни методи и интерактивни технологии, насочени към активното участие на детето и неговите индивидуални потребности.
3. Развитие на дигиталните умения на учителите за ефективно използване на електронни платформи и съвременни образователни ресурси.
4. Утвърждаване на вътрешноинституционалната квалификация чрез организиране на открити практики, уъркшопове и взаимни посещения.
5. Развитие на екипното взаимодействие и уменията за работа по образователни проекти и национални програми.
6. Развитие на компетентностите за конструктивно партньорство с родителите и привличането им като активни участници в живота на детската градина.
7. Създаване на условия за самоусъвършенстване и кариерно развитие на екипа.

**III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ**

| **ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ<br>(планират се задължително 16 академични часа за учебната година за всеки педагогически специалист)<br>и ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ (планира се при установена необходимост)** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Вид квалификация / Тема** | **Организационна форма /лектории,** | **Време на провеждан** | | | |

| | **вътрешноинституционални дискусионни форуми, открити практики, методическо подпомагане, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на педагогически изследвания и постижения, споделяне на иновативни практики/** | **е** | **Целева група /брой участници/** | **Ръководител/ отговорник за провежданата квалификационна форма** | **Брой академични часове** |
|---|---|---|---|---|---|
| **1. Вътрешноинституционална** | Лектория<br>„Възпитание на добродетели у децата в предучилищна възраст“ | Октомври 2026 г. | 17-<br>педагогически специалисти | В. Иванова | 2 |
| **2.Вътрешноинституционална** | Практически семинар-уъркшоп<br>„Емоционална азбука: Споделяне на иновативен модел за родителска среща чрез игри и книжки“ | Ноември 2026 г. | 17-<br>педагогически специалисти | Комисия по квалификация | 2 |
| **3.Вътрешноинституционална** | Уебинар<br>„Емоционални ритуали в предучилищна възраст: Практически инструменти за изграждане на позитивен психоклимат в групата“ | декември 2026 г. | 17-<br>педагогически специалисти | Д. Боянова | 2 |
| **4.Вътрешноинституционална** | Презентация/Беседа<br>„Звуци и настроения: Музикални приказки за развиване на емпатия в предучилищна възраст“ | януари 2027 г. | 17-<br>педагогически специалисти | Д. Лукарски | 2 |
| **5. Вътрешноинституционална** | Презентация/Беседа<br>„Лаборатория за малки откриватели: Интерактивни STEM експерименти с вода, въздух и светлина“ | Февруари 2027 г. | 17-<br>педагогически специалисти | Цв. Цветанова<br>Л. Любенова | 2 |
| **6.Вътрешноинституционална** | обмяна на практики<br>за прилагане на педагогическите подходи за формиране и развиване на емоционална култура у децата | Февруари 2027 г. | 14-<br>Педагогически специалисти | Всички учители | 2 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **7.Вътрешноинституционална** | Презентация/Беседа<br>„Интерактивни подвижни игри на двора за развитие на самоконтрол и емпатия в предучилищна възраст“ | Март<br>2027 г. | 17-<br>педагогически специалисти | М. Драганова | 2 |
| **8. Вътрешноинституционална** | Практикум<br>„Цветовата палитра на моите емоции“ | Април<br>2027 г. | 17-<br>педагогически специалисти | Н. Мокришева | 2 |

***Забележка: в колона „Вид квалификация / Тема“ за вид се вписва вътрешноинституционална или въвеждаща квалификация.***

| **ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Тема** | **Организационна форма /курс, семинар, тренинг, школа, практикум, лектория, уебинар, специализации и др./** | **Време на провеждане** | **Целева група /брой участници/** | **Брой академични часове** | **Източник на финансиране** |
| МЕТОДИКА ЗА ОБУЧЕНИЕ НА ДЕЦАТА И УЧЕНИЦИТЕ ПО БЕЗОПАСНОСТ НА ДВИЖЕНИЕТО ПО ПЪТИЩАТА „Дидакта Консулт“ | курс | 07.11.2026 г. | 2 | 16 | От бюджета на ДГ |
| РАБОТА С ЕЛЕКТРОННИ РЕСУРСИ В ОБРАЗОВАНИЕТО- Институт за човешки ресурси | курс | ноември 2026 г. | 16 | 16 | От бюджета на ДГ |
| КОМУНИКАЦИЯ И ЕМПАТИЯ – РАЗЛИЧНАТА | курс | март 2027 г. | 18 | 16 | От бюджета на ДГ |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ГЛЕДНА ТОЧКА-Институт за човешки ресурси | | | | | |

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 1 / 17.09.2026 г.

**ПРИЛОЖЕНИЯ:**

1. Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешноинституционалната квалификация през учебната година.
2. Правила за организиране, провеждане и отчитане на продължаващата квалификация през учебната година.

**П Р А В И Л А**
**ЗА ОРГАНИЗИРАНЕ, ПРОВЕЖДАНЕ И ОТЧИТАНЕ НА ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ**
**ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2026-2027 година**

## I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала. Педагогическия и непедагогическия персонал на ДГ №15 „Чучулига“ има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава и търси информация за тези възможности. Условията за обучение /организационни, финансови и др./ за повишаване на квалификацията се договарят между директора на детската градина и обучаващата институция.

## II. ЕТАПИ НА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФОКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Анализ на кадровия потенциал
2. Проучване на потребностите за обучение и квалификация
3. Планиране на обучението
4. Финансово осигуряване на обучението
5. Организиране и провеждане на обучението
6. Анализ и оценка на ефективността на обучението

## III. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Педагогически персонал
2. Непедагогически персонал

## IV. ОРГАНИЗИРАНЕ И ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ

1. Избора на изпълнител на обученията се осъществява от комисията по квалификация.

2. Председателя на комисията по квалификация отговаря за реда и начина за провеждане на обученията – на място или изнесено обучение, времето за провеждане /учебно или неучебно/, преструктуриране на учебното съдържание /при необходимост/.
3. Членовете на комисията проверяват и консултират представените програми за обучение в Информационен регистър на одобрените програми за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти / http://iropk.mon.bg/
4. Програмите трябва да отговарят на обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
5. Обученията да бъдат съобразени с осигуряване на равен достъп на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
6. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
7. Повишаването на квалификацията да се осъществява в съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, с професионалното развитие на педагогическия специалист, както и с националната, регионалната, общинската и политиката на детската градина.

**V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:**

1. Квалификационната дейност в ДГ № 15 „Чучулига“ се ръководи от комисия по квалификация.
2. Квалификационната дейност се осъществява по План за квалификационната дейност на детската градина , който се изготвя в началото на всяка учебна година от комисията по квалификация и се приема на заседание на ПС.
3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
   - да осигури съответствие между социалното практика, образователната система и равнището на професионална компетентност на педагогическите кадри;
   - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите специалисти и тяхното професионално развитие.
4. Квалификационната дейност се реализира със съдействието но РУО и МОН – София-град, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, чрез участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
5. Във формите за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически специалисти, които работят в детската градина.
6. Педагогическите специалисти се включват в организационни форми за повишаване на квалификацията:
   - по собствено желание;
   - по препоръка на комисията по квалификация;
   - по препоръка на работодателя.
7. Условията за участие във форми на повишаване на квалификацията /трудово правни, финансови и др./ се договарят с директора на детската градина.
8. За участие в процедури за придобиване на професионално-квалификационни степени, директора на детската градина осигурява ползването на поискана част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.
9. Приоритетно във фирмите за повишаване на квалификацията се включват педагогическите кадри , които:
   - водят педагогически ситуации с направления, за които за въведени нави държавно-образователни изисквания;

- заемат педагогически длъжност, която е нова за системата на народната просвета;
- преминават на нова педагогическа длъжност;
- заемат педагогическа длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три години.

**VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ**

1. Непедагогическия персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация
2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности
3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:
   - по собствено желание;
   - по препоръка на комисията по квалификация ;
   - по препоръка на директора.
4. Условия за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудово правни, финансови и др./ се договарят между служителите и директора на детската градина по реда на чл. 234 от КТ.

**VII. МЕХАНИЗЪМ НА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:**

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ.
2. Финансирането на външна квалификация се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, дарения по воля на дарителя, средства по проекти и по програми за квалификационна дейност и др..
3. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в детската градина, финансирането става с личното участие на служителя.
4. При наличие на изявено желание от определен служител за участие в квалификационен курс на собствени разноски.
5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителя.

**VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ**

Правилата са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 1 /17.09.2026 г., утвърдени от директора на детската градина, подлежат на промяна и допълнение по предложение на всеки член на колектива.

**ДЕТСКА ГРАДИНА №15 „Чучулига”**

гр. София, р-н „Надежда”, ул. „Св. Николай Чудотворец” №4

тел: *02/9387138*; e-mail: ***odz15@abv.bg***; *http://www.dg15.info*

**КАРТА**
**за отчитане на вътрешноинституционална квалификация за учебната 2026-2027 година**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Тема на квалификационната форма /наименование на програмата за обучение/ | | | |
| Организационна форма на предлаганата квалификация | | | |
| Дата на провеждане | | | |
| Място на провеждане | | | |
| Време на провеждане в астрономически часове и минути | Начален час: | | |
| | Краен час: | | |
| | Общо времетраене на формата: 2 акад.часа | | |
| Работни материали | ○ Компютърна презентация<br>○ Писмена разработка<br>○ Работни листове<br>○ Дидактични материали<br>○ Други | | |
| Място, където се съхранява пакета документация от проведената квалификация | | | |
| **Ръководител** /отговорник за провеждането на квалификационната форма | | | |
| | Трите имена на участвалите педагогически | Длъжност | подпис |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Участници общ брой | специалисти: | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Изготвил: …….. – длъжност .....

/име, фамилия/